

Nos premières convictions

Portraits de famille 2021

L'assurance d'un esprit de famille



Pour avancer ensemble, faisons connaissance



01

Le visage de la famille La France Mutualiste

02

L'investissement dans la formation pour la famille La France Mutualiste

03

La qualité de vie de la famille La France Mutualiste

04

Les politiques préventives et sociales pour protéger la famille La France Mutualiste



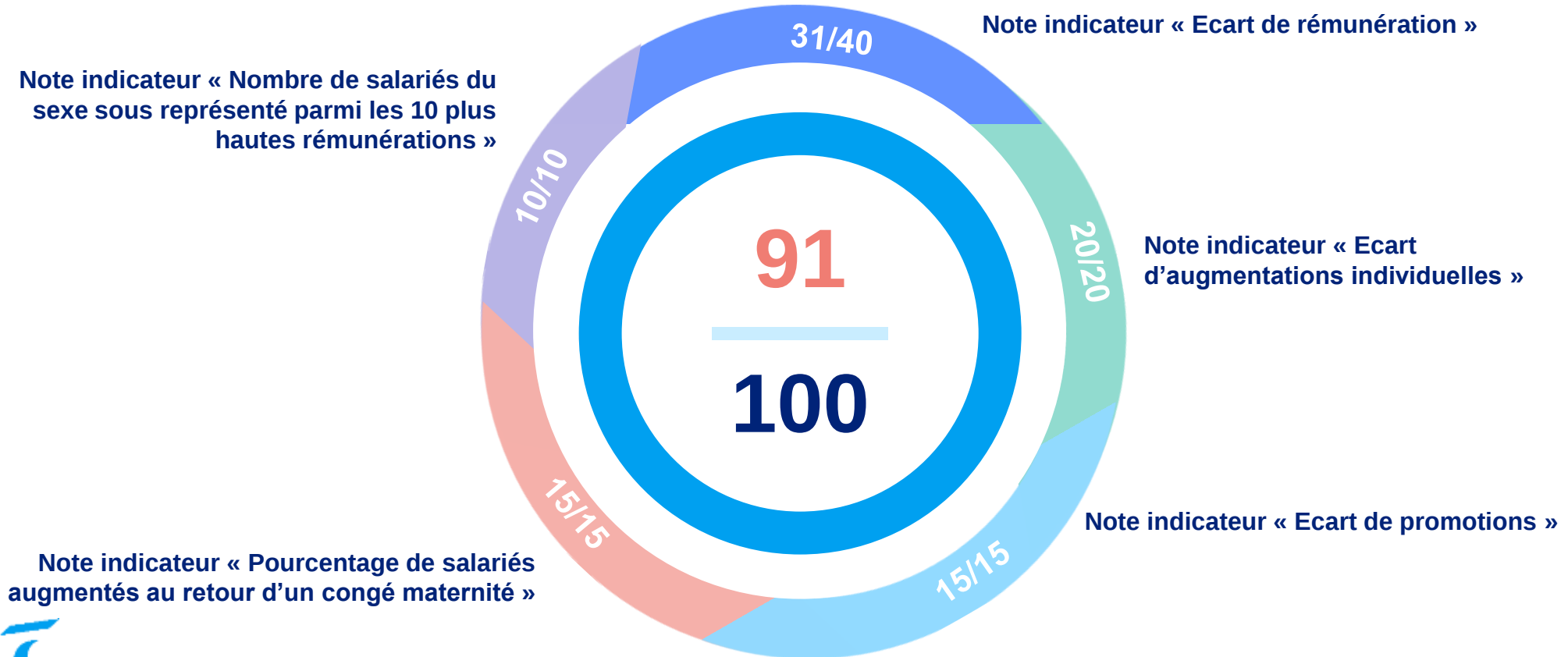
1- Le visage de la France Mutualiste

Parité, pluralité et dynamisme : voilà le visage des collaborateurs



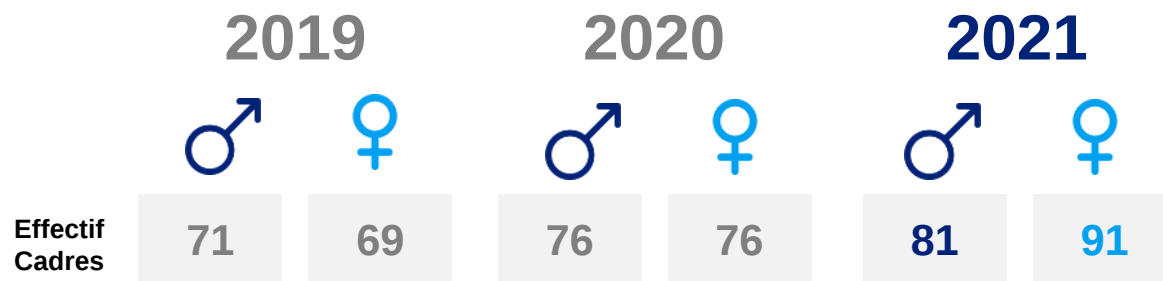
La plupart des entreprises rencontre des difficultés pour atteindre la parité femmes-hommes. Et nous, où en sommes-nous ? (1/2)

Avec un index d'égalité professionnelle femmes-hommes s'établissant désormais à **91/100** en **2021** (comme en 2020) la famille La France Mutualiste met tout en œuvre pour maintenir dans les années à venir une parité entre les hommes et les femmes.



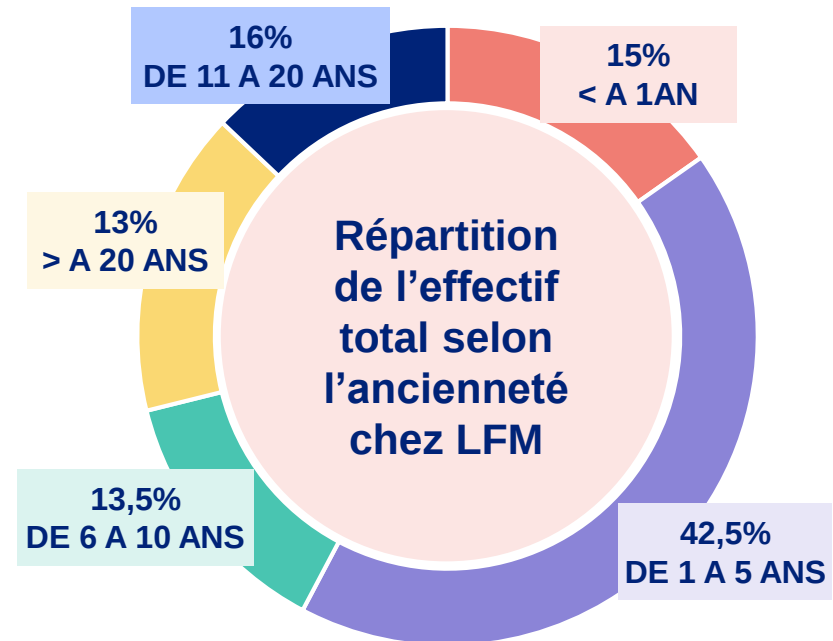
La plupart des entreprises rencontre des difficultés pour atteindre la parité femmes-hommes. Et nous, où en sommes-nous ? (2/2)

A la famille La France
Mutualiste, nous observons de
longue date une quasi-parité
femmes-hommes au niveau
des plus hautes fonctions.



Le signe d'une entreprise vivante !

Dans notre entreprise, nous mélangeons des profils d'ancienneté très divers et intégrons fortement la jeune génération : c'est le signe d'une entreprise vivante !

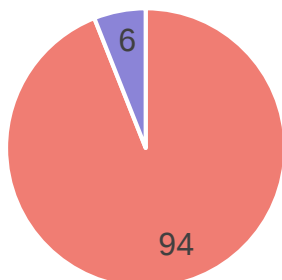


Notre contribution à la société est stable :

Nous contribuons à une stabilité de l'emploi durable aussi bien au niveau du siège que dans notre réseau commercial.

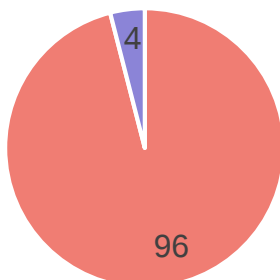
Part des contrats CDI en % sur l'effectif global au 31/12

2019



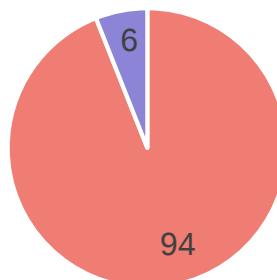
■ CDI ■ CDD

2020



■ CDI ■ CDD

2021



■ CDI ■ CDD

Notre engagement en faveur des travailleurs en situation de handicap est stable et nous sommes bien décidés à le faire progresser davantage.

Nombre de travailleurs en situation de handicap

7

8

8



2- L'investissement dans la formation pour la famille La France Mutualiste

Développer le savoir-faire et le savoir-être des collaborateurs.

C'est notre engagement n°1



La famille La France Mutualiste investit massivement dans la formation tant au niveau financier qu'au niveau qualitatif :

Nous contribuons au-dessus de la moyenne nationale, à la formation professionnelle continue hors coûts salariaux.



1,45%

Une moyenne de 1,45% de la masse salariale sur les 3 dernières années contre 1% de la masse salariale selon la loi de finance 2016.

Un plan de formation ambitieux sur les cœurs de métier et sur le réglementaire dans des formes diversifiées :
Webinar, E-learning, présentiel etc.



	2019	2020	2021
Nombre de stagiaires formés	294	323	384

3- La qualité de vie de la famille La France Mutualiste

Intéresser les collaborateurs au fruit de leur travail, conjuguer qualité du travail/qualité de vie au travail et dynamiser le parcours des collaborateurs.

C'est notre engagement n°2



En miroir de l'investissement des collaborateurs, notre entreprise s'engage à leur redistribuer le fruit de leur travail.

Par un montant moyen de l'intéressement, qui reste stable, porté par la signature d'un accord d'intéressement 2019-2021 en mai 2019.



Nous sommes persuadés que la conjugaison de la qualité du travail et de la qualité de vie des collaborateurs est la clé de leur épanouissement et de la performance collective.

Notre entreprise est mobilisée pour l'amélioration des conditions de travail et de l'expérience collaborateur grâce à un investissement renouvelé en équipement de bureau.

En 2021, près de **266 230 €** d'investissement en équipement tels que :



- Des scanners pour les populations Conseillers Mutualistes



- De nouveaux ordinateurs portables à écrans tactiles avec accessoires associés



Nous réaffirmons avec un second accord, le télétravail comme une modalité de travail ordinaire.

Forte de :



son expérience de près de **4 ans** en matière de télétravail,



de son expérience du **télétravail exceptionnel** comme mesure de protection face à la pandémie de Covid19, qui a bouleversé l'organisation et les pratiques professionnelles de l'entreprise,



de **l'attente forte des salariés** qui ont largement plébiscité ce mode d'organisation du travail,

La France Mutualiste a choisi de franchir un pas supplémentaire en faisant du télétravail **une modalité de travail « ordinaire »** dans l'entreprise en signant un accord Télétravail le 17 décembre 2021 pour mise en place au 1er mars 2022.



4- Les politiques préventives et sociales pour protéger la famille La France Mutualiste

Protéger ses collaborateurs.

C'est notre engagement n°3



Le dialogue social se veut fluide et de qualité, nourri par :



Des réunions régulières avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux.



Nombre de réunions RP / DS

2019

33

2020

31

2021

34



Des accords conclus dans la mutuelle :



Accord NAO signé le 29 janvier 2021

Accord PERCOL signé le 26 novembre 2021

Accord Télétravail génération 2 signé le 17 décembre 2021

Ainsi que 2 avenants :

- refonte du règlement PEE le 26 novembre 2021
- relatif à l'organisation du temps de travail afin d'utilisation du CET pour l'alimentation du PERCOL le 26 novembre 2021



Nous avons la volonté de protéger de façon complète nos collaborateurs.



En moyenne

885,7 €

Par collaborateur

Une protection de leur santé :

Une moyenne de **885,72 euros dépensés par an et par salarié** sur les 3 dernières années pour assurer aux collaborateurs une complémentaire santé.

En moyenne

3 521,5 €

Par collaborateur

Une protection de leurs retraites :

Une moyenne de **3 521,48 euros dépensés par an et par salarié** sur les 3 dernières années pour assurer une retraite complémentaire aux collaborateurs.



L'assurance d'un esprit de famille

