

# Nos premières convictions

## Portraits de famille 2021

L'assurance d'un esprit de famille



# Pour avancer ensemble, faisons connaissance



01

*Le visage de la famille La France Mutualiste*

02

*L'investissement dans la formation pour la famille La France Mutualiste*

03

*La qualité de vie de la famille La France Mutualiste*

04

*Les politiques préventives et sociales pour protéger la famille La France Mutualiste*



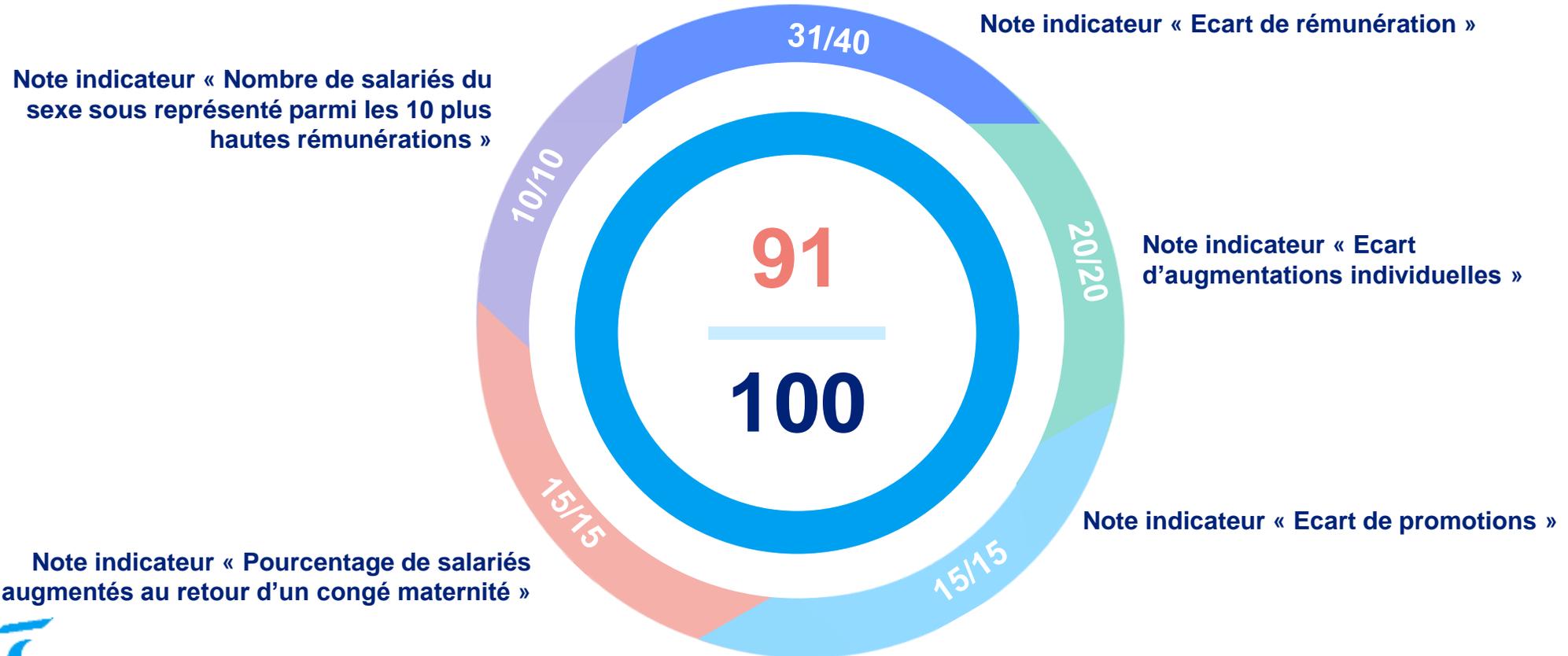
# 1- Le visage de la France Mutualiste

*Parité, pluralité et dynamisme : voilà le visage des collaborateurs*



# La plupart des entreprises rencontre des difficultés pour atteindre la parité femmes-hommes. Et nous, où en sommes-nous ? (1/2)

Avec un index d'égalité professionnelle femmes-hommes s'établissant désormais à **91/100** en **2021** (comme en 2020) la famille La France Mutualiste met tout en œuvre pour maintenir dans les années à venir une parité entre les hommes et les femmes.



# La plupart des entreprises rencontre des difficultés pour atteindre la parité femmes-hommes. Et nous, où en sommes-nous ? (2/2)

A la famille La France Mutualiste, nous observons de longue date une quasi-parité femmes-hommes au niveau des plus hautes fonctions.



# Le signe d'une entreprise vivante !

Dans notre entreprise, nous mélangeons des profils d'ancienneté très divers et intégrons fortement la jeune génération : c'est le signe d'une entreprise vivante !

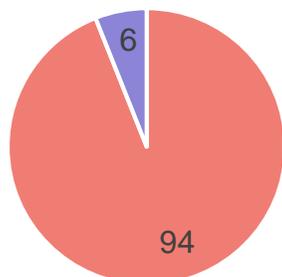


# Notre contribution à la société est stable :

Nous contribuons à une stabilité de l'emploi durable aussi bien au niveau du siège que dans notre réseau commercial.

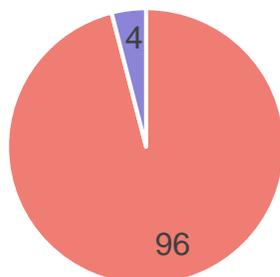
Part des contrats CDI en % sur l'effectif global au 31/12

2019



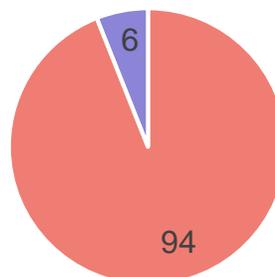
■ CDI ■ CDD

2020



■ CDI ■ CDD

2021



■ CDI ■ CDD

Notre engagement en faveur des travailleurs en situation de handicap est stable et nous sommes bien décidés à le faire progresser davantage.

Nombre de travailleurs en situation de handicap

7

8

8



# 2- L'investissement dans la formation pour la famille La France Mutualiste

*Développer le savoir-faire et le savoir-être des collaborateurs.*

**C'est notre engagement n°1**



# La famille La France Mutualiste investit massivement dans la formation tant au niveau financier qu'au niveau qualitatif :

Nous contribuons au-dessus de la moyenne nationale, à la formation professionnelle continue hors coûts salariaux.



1,45%

Une moyenne de 1,45% de la masse salariale sur les 3 dernières années contre 1% de la masse salariale selon la loi de finance 2016.

Un plan de formation ambitieux sur les cœurs de métier et sur le réglementaire dans des formes diversifiées :  
Webinar, E-learning, présentiel etc.



	2019	2020	2021
Nombre de stagiaires formés	294	323	384

# 3- La qualité de vie de la famille La France Mutualiste

*Intéresser les collaborateurs au fruit de leur travail, conjuguer qualité du travail/qualité de vie au travail et dynamiser le parcours des collaborateurs.*

**C'est notre engagement n°2**



**En miroir de l'investissement des collaborateurs, notre entreprise s'engage à leur redistribuer le fruit de leur travail.**

**Par un montant moyen de l'intéressement, qui reste stable, porté par la signature d'un accord d'intéressement 2019-2021 en mai 2019.**



*Sur les 3 dernières années*



**Nous sommes persuadés que la conjugaison de la qualité du travail et de la qualité de vie des collaborateurs est la clé de leur épanouissement et de la performance collective.**

**Notre entreprise est mobilisée pour l'amélioration des conditions de travail et de l'expérience collaborateur grâce à un investissement renouvelé en équipement de bureau.**

En 2021, près de **266 230 €** d'investissement en équipement tels que :



- Des scanners pour les populations Conseillers Mutualistes



- De nouveaux ordinateurs portables à écrans tactiles avec accessoires associés



# Nous réaffirmons avec un second accord, le télétravail comme une modalité de travail ordinaire.

Forte de :



son expérience de près de **4 ans** en matière de télétravail,



de son expérience du **télétravail exceptionnel** comme mesure de protection face à la pandémie de Covid19, qui a bouleversé l'organisation et les pratiques professionnelles de l'entreprise,



de **l'attente forte des salariés** qui ont largement plébiscité ce mode d'organisation du travail,

La France Mutualiste a choisi de franchir un pas supplémentaire en faisant du télétravail **une modalité de travail « ordinaire »** dans l'entreprise en signant un accord Télétravail le 17 décembre 2021 pour mise en place au 1er mars 2022.



# 4- Les politiques préventives et sociales pour protéger la famille La France Mutualiste

*Protéger ses collaborateurs.*

**C'est notre engagement n°3**



# Le dialogue social se veut fluide et de qualité, nourri par :



**Des réunions régulières avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux.**

	2019	2020	2021
↗ Nombre de réunions RP / DS	33	31	34



**Des accords conclus dans la mutuelle :**



**Accord NAO** signé le 29 janvier 2021

**Accord PERCOL** signé le 26 novembre 2021

**Accord Télétravail génération 2** signé le 17 décembre 2021

Ainsi que 2 avenants :

- refonte du règlement PEE le 26 novembre 2021
- relatif à l'organisation du temps de travail afin d'utilisation du CET pour l'alimentation du PERCOL le 26 novembre 2021



# Nous avons la volonté de protéger de façon complète nos collaborateurs.



En moyenne

**885,7 €**

Par collaborateur

## Une protection de leur santé :

Une moyenne de **885,72 euros dépensés par an et par salarié** sur les 3 dernières années pour assurer aux collaborateurs une complémentaire santé.

En moyenne

**3 521,5 €**

Par collaborateur



## Une protection de leurs retraites :

Une moyenne de **3 521,48 euros dépensés par an et par salarié** sur les 3 dernières années pour assurer une retraite complémentaire aux collaborateurs.

L'assurance d'un esprit de famille



la France  
Mutualiste